

---

## Relations sociales

GREIFENSTEIN R., KIßLER L., Mitbestimmung im Spiegel der Forschung – Eine Bilanz der empirischen Untersuchungen 1952-2010 / AMOSSE T., BLOCH-LONDON C., WOLFF L. (dir.), Les relations sociales en entreprise – Un portrait à partir des enquêtes « Relations professionnelles et négociations d'entreprise » [REPONSE 1992-1993, 1998-1999 et 2004-2005]

---



### Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/rea/4307>

ISBN : 978-2-8218-0954-3

ISSN : 1965-0787

### Éditeur

CIRAC

### Édition imprimée

Date de publication : 10 juin 2011

ISSN : 1156-8992

### Référence électronique

« Relations sociales », *Regards sur l'économie allemande* [En ligne], 101 | juin 2011, mis en ligne le 19 septembre 2011, consulté le 06 mai 2019. URL : <http://journals.openedition.org/rea/4307>

---

Ce document a été généré automatiquement le 6 mai 2019.

© CIRAC

---

# Relations sociales

GREIFENSTEIN R., KIßLER L., *Mitbestimmung im Spiegel der Forschung – Eine Bilanz der empirischen Untersuchungen 1952-2010* / AMOSSE T., BLOCH-LONDON C., WOLFF L. (dir.), *Les relations sociales en entreprise – Un portrait à partir des enquêtes « Relations professionnelles et négociations d'entreprise »* [REPONSE 1992-1993, 1998-1999 et 2004-2005]

---

## RÉFÉRENCE

GREIFENSTEIN R., KIßLER L., **Mitbestimmung im Spiegel der Forschung – Eine Bilanz der empirischen Untersuchungen 1952-2010**, Coll. Hans Böckler Stiftung Forschung, edition sigma, Berlin, 2010, 292 p.

AMOSSE T., BLOCH-LONDON C., WOLFF L. (dir.), **Les relations sociales en entreprise – Un portrait à partir des enquêtes « Relations professionnelles et négociations d'entreprise »** [REPONSE 1992-1993, 1998-1999 et 2004-2005], Coll. Recherches, Editions La Découverte, Paris, 2008, 456 p.

- 1 R. GREIFENSTEIN et L. KIßLER dressent le bilan de près de 60 années de recherche empiriques sur la cogestion, sur deux périodes (avant et après la réunification). Et signalent ainsi des facteurs d'influence, qu'elle fût directe ou indirecte, intentionnelle ou non, sur les objectifs et les résultats de la recherche : le financement, l'institution initiatrice du projet, les champs d'étude et méthodes sélectionnés ou encore les métamorphoses de la cogestion et les innovations légales. Un ouvrage unique, à mettre en regard avec les résultats des enquêtes REPONSE sur les relations de travail dans l'entreprise. Dès lors apparaît des deux côtés du Rhin, au-delà de la pertinence des analyses et malgré les différences contextuelles, le souhait de s'engager plus avant dans la recherche sur les relations professionnelles. (sh)